

IZVJEŠTAJ O RADU 09.2017.-.09.2018.

Advancing the way we work. Together.



PWN | ZAGREB
PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK

O PWN-u Zagreb

- PWN Zagreb je 28. podružnica udruge PWN Global koja od 2004. djeluje u 12 zemalja u SAD-u, Europi i na Bliskom Istoku te okuplja više od 3.500 članova. Udruga aktivno promiče i implementira najbolje globalne prakse i znanja na području ravnopravnosti spolova u suradnji s udrugama sličnog područja djelovanja, poslodavcima, strukovnim udruženjima i tijelima javne vlasti, nastojeći pritom aktivno uključiti i žene i muškarce.
- Težimo svijetu u kojem su jedina mjerila znanje, vještine i sposobnost te se PWN Zagreb fokusira na 3 područja:
 - 1. mentoring (pri čemu članovi mogu sudjelovati kao mentori, ali i tražiti mentora za sebe)
 - 2. program engaged men (aktivna uloga muškog dijela populacije u stvaranju i implementaciji ravnopravnosti)
 - 3. executive forum (promoviranje uspješnih poslovnih primjera, kako bismo jedni druge inspirirali i motivirali).
- Udrugu je osnovalo 5 žena koje su u Predsjedništvu i brinu se o operativnom funkcioniranju: Marijana Šarolić Robić (predsjednica), Nadja Schaps Horvat (VP Corporate & Membership), Dijana Sušac (VP Marketing) i Hajdi Čenan (VP Programming & Communication).

U što vjerujemo i za što se zalažemo...

- Globalna misija PWN-a je 'Advancing the way we work. Together.' (Radimo bolje. Zajedno.)
- Vjerujemo da zajedničkim snagama muškarci i žene podižu razinu poslovanja i omogućuju profesionalni napredak žena ali i omogućuju bolje poslovne rezultate kompanija.
- Vodimo se vizijom 'Svijeta u kojem je talent jedini kriterij'.
- Potičemo razgovor o temi jednakih prilika i potičemo donositelje odluka da u potrazi za najboljom osobom u timu, osobito na managerskim pozicijama i u upravnim odborima, bez predrasuda i ciljano razmotre talente i žena i muškaraca. Za dobrobit tima i za dobrobit kompanije.
- Vjerujemo da je jedino društveno odgovorno poslovanje održivo, te potičemo dijalog među svim dionicima .
- Aktivno radimo na osvješćivanju javnosti o ravnopravnosti muškaraca i žena, te da jedini kriterij prilikom izbora kadra treba i mora biti znanje, vještina i sposobnost.

Osnovni podaci za razdoblje 09.2017.-09.2018.

- **5 događanja:**
 - 4. industrijska revolucija i drugi spol - studeni 2017
 - Radionica Business storytelling – Kako ispričati svoju priču? - siječanj 2018
 - Ravnopravnost za doručak – Crveni nosovi Klaunovidoktori- ožujak 2018
 - Transformational Leadership - svibanj 2018
 - Radionica na temu prodaje 'Who makes a better sales person – a man or a woman?' - svibanj 2018
- **Members Get Together** – održano 8 mjesečnih okupljanja članova
 - listopad 2017. – lipanj 2018.

Osnovni podaci za razdoblje 09.2017.-09.2018. (nastavak)

- **Članovi** (na dan 05.09.2018.)
 - 30 regularnih članova (uz plaćanje)
 - 12 regularnih članova bez plaćanja (u zamjenu nude svoje usluge poput predavanja, operativnog vođenja Udruge i sl.)
 - 5 počasnih članova
 - Nj.E. Andrew Dalgleish, veleposlanika UK u RH;
 - Nj. E. Larsa Schmidta, veleposlanika Kraljevine Švedske u RH;
 - Nj.E. Elizabeth Petrovic, ambasadorica Australije u RH;
 - Nj.E. Olive Hempenstall, irska veleposlanica u RH;
 - gosp. Marc Carena, dosadašnji CEO Metroa.
 - 1 počasni član uz plaćanje – gosp. Nenad Bakić
 - **20% muških članova** s tendencijom rasta

Pregled događanja

4. Industrijska revolucija i drugi spol – 15.11.2017., HUB 385, 9-13h

- Koliko smo spremni na promjene koje su već tu (htjeli mi to priznati ili ne), koje su to vještine koje kao lideri budućnosti trebamo imati i da li je spol još uopće važan kod izbora kadrova? Da li smo kao društvo konačno dovoljno sazreli da tražimo najbolju i najkompetentniju osobu za određeni posao, bez obzira na spol? Diskusiju i odgovore na pitanja pokušali smo pronaći na konferenciji kojom smo ujedno proslavili i prvu godišnjicu djelovanja.

PROGRAM

9.00-9.30	REGISTRACIJA SUDIONIKA
9.30-9.35	UVODNA RIJEČ PWN Zagreb predsjednica Marijana Šarolić Robić
9.35-10.15	KEY NOTE SPEAKER MICHAEL ANDERSON
10.15-10.45	Pauza za kavu
10.45-12.15	PANEL DISKUSIJA moderatorica Eliana Čandrlić Panelisti Ana Miletić, Zvonimir Mršić, Davor Runje, Mihaela Smadilo
12.15- 13.15	RUČAK ZA SUDIONIKE (prizemlje HUB 385)

ZLATNI SPONZOR



BRONČANI SPONZORI



PRIJATELJI & DONATORI



4. Industrijska revolucija i drugi spol – 15.11.2017., HUB 385, 9-13h - nastavak

- Panelisti:
 - R. Michael Anderson, MBA, MA autor bestseller knjiga „The Experiment“ i „Soul-Centered Leadership“, radio voditelj i poduzetnik koji podučava umijeće vođenja samih sebe i drugih.
 - Zvonimir Mršić, hrvatski menadžer, gospodarstvenik, političar, bivši predsjednik Uprave Podravke.
 - Mihaela Smadilo, Head of Talent and Culture u Oradianu, vodećem hrvatskom startupu u svijetu fintecha, koja je 2015. godine nagrađena nagradom Prometej za najboljeg HR menadžera godine.
 - Davor Runje, osnivač tvrtke DRAP, hrvatske full-service tehnološke i kreativne digitalne agencije.





Radionica Business Storytelling – 31.01.2018., HUB 385, 18-20h

- Edukativan i kreativan poslovni seminar na temu business storytellinga, stručnog i sadržajnog komunikacijskog alata.
- U renomiranom društvu vještog i opuštenog tima iz kompanije Lab, vodećih hrvatskih storytellera i iskusnih voditelja suvremenih radionica i predavanja na području neformalne edukacije i poslovnog usavršavanja, proveli smo dvosatno druženje u kojem smo iz prve ruke saznali pravu moć dobre priče: i kako je ispričati klijentu!
- Uz radionicu za odrasle, istovremeno se održavala i radionica za djecu polaznika.



Program 'BALANS' – Ravnopravnost za doručak – 28.03.2018., HUB 385, 8.30 – 10h

- Program pokrenut od strane PWN-a Zagreb kroz koji se predstavljaju uspješne priče i najbolje prakse rodne ravnopravnosti u poslovnom svijetu.
- Nastao je na uvjerenju da zajedničkim snagama muškarci i žene podižu razinu poslovanja i omogućuju profesionalni napredak žena ali i bolje poslovne rezultate kompanija.
- Održava se u formi radnih doručaka.



- Na drugom po redu radnom doručku Mladenka Majerić, izvršna direktorica Crvenih Nosova – kalunovadoktora i Zoran Vukić, osnivač i umjetnički direktor Crvenih nosova i dugogodišnjih profesionalni klaun, pričali su o dualnom menadžmentu – prednostima i izazovima, posebice kada se radi o žensko/muškoj kombinaciji te je li to ujedno i razlog uspjeha organizacija, u ovom slučaju Crvenih Nosova.

Seminar: Transformacijsko vodstvo i kako postati organizacija spremna za budućnost? – 22.05.2018., Hotel Esplanade, 9-13h

- PWN Zagreb je zajedno uz Institut za društveno odgovorno poslovanje ('IDOP'), Hrvatsku gospodarsku komoru ('HGK'), Eonomski fakultet sveučilišta u Zagrebu ('EFZG') i PricewaterhouseCoopers ('PwC'), sudjelovao u prvom od niza seminara o društveno odgovornom poslovanju, transformacijskom vodstvu i organizacijama spremnima za budućnost. Seminar je bio namijenjen zaposlenicima na vodećim pozicijama u poduzeću, izvršnim direktorima te direktorima uprava hrvatskih poduzeća, te ispunjen do posljednjeg mjesta.
- Seminar je istražio ideju i praksu koncepta spremnosti za budućnost (engl. future-fitness), koja predstavlja sposobnost organizacije da stvara bolju budućnost, da se prilagođava okolnostima koje se mijenjaju brže nego ikad te da bude otporna na nepovoljne scenarije budućnosti.
- Predavač na radionici bio je prof. dr. Wayne Visser, strateški analitičar, konzultant za pitanja održivosti, stručnjak za društveno odgovorno poslovanje, profesionalni govornik, profesor Integrirane vrijednosti i održive transformacije na Fakultetu za menadžment Sveučilišta u Antwerpenu te profesor Sveučilišta u Cambridgeu na Institutu za vodstvo i održivi razvoj.



Members Get Together ('MGT')

MGT #5 – Igor Belošić, 4.10.2017., bistro Jadranka

- Igor ima preko 12 godina "C level" management iskustva, vodeći, kao izvršni direktor, lokalne podružnice globalne kemijske korporacije u nekoliko zemalja regije uz ukupno 20 godina provedenih u konkretnoj, profesionalnoj međunarodnoj prodaji. Tijekom MBA studija otkrio je svoju strast prema profesionalnom govorništvu, prezentiranju i prodajnom konzultiranju. Igorov najdraži dio posla je B2B/KAM prodaja koju vidi kao spoj strategija, procesa, sustava i puno malih, često naizgled banalnih i nepovezanih sitnica i detalja.



MGT #6 – Mladenka Majerić, 8.11.2017., bistro Jadranka

- Mladenka Majerić, izvršna direktorica Crvenih nosova klaunovadoktora predstavila nam se s temom FUN(D) RAISING - radost prikupljanja sredstava za dobrobit društva ili PROUD TO BE FUNDRAISER.
- Mladenka Majerić zadnjih 6 godina svoju motivaciju, znanje i vještine odlučila je upotrijebiti kako bi se ostvarivala misija udruge CRVENI NOSOVI klaunovidoktori - donijeti radost onima koji je najviše trebaju. Prije toga je imala višegodišnje iskustvo rada u profitnoj djelatnosti, ali ju je rad u organizacijama civilnog društva privlačio još od studentskih dana. Kao izvršna direktorica udruge svakodnevno se suočava s izazovima vođenja organizacije i bez obzira što se radi o neprofitnoj djelatnosti, a možda upravo zbog toga, odgovornost za vođenje udruge je izuzetno velika, a potreba za novim znanjima i vještinama neprekidna. Mladenka se educirala (i još uvijek se educira) u području ekonomije, odnosima s javnošću, projektnom menadžmentu i upravljanju. Posebno je zanimaju teme razvoja socijalnog kapitala, prikupljanja sredstava (fund raising) i društvenih inovacija.

MGT #6 – Mladenka Majerić, 8.11.2017., bistro Jadranka



MGT #7 – Tamara Maćašović, 6.12.2017., bistro Jadranka

- Tamara Maćašović, partnerica u PricewaterhouseCoopersu Hrvatska (PwC), korporativnom partneru PWN-a Zagreb sudjeluje na projektima u različitim zemljama unutar mreže PwC-a, a posljednjih se nekoliko godina usredotočila na savjetovanje manjih društva i poslovnih poduhvata u Hrvatskoj. Prije toga, bila je direktorica za reviziju i računovodstveno savjetovanje. Tamara se pridružila PwC-u u Coloradu 1995. godine gdje je radila na poslovima revizije i brojnim IPO projektima za klijente iz 'High Tech' industrije.
- Uz dugogodišnje iskustvo u revizorskim i računovodstvenim projektima, Tamara Maćašović aktivno sudjeluje u razvoju PwC's Academy, obrazovnog segmenta PwC-a, računovodstvenog savjetovanja i na projektima vezanim uz IT rizike. Uz iscrpno poznavanje međunarodnih i hrvatskih računovodstvenih standarda i propisa, posjeduje i iskustvo u području korporacijskog upravljanja, poslovnih procesa, internih kontrola, održivog poslovanja te procjene rizika.
- Tamara je član i predsjednik nadzornog odbora Hrvatskog Instituta Internih Revizora (HIIR). Uz to, volontira svoje vrijeme i stručne savjete, među ostalima kao mentor u Impact Hub Zagreb te pomažući studentskoj organizaciji AIESEC.
- Tamara je s nama podijelila iskustva iz prve ruke kako istovremeno biti uspješna poslovna žena, dobar i odgovoran vođa tima i majka troje djece.

MGT #7 – Tamara Maćašović, 6.12.2017., bistro Jadranka



MGT #8 – Nataša Kapov Kostovski, 7.2.2018., restoran Lateral

- Nataša je poduzetnica i ovlaštena inženjerka u tvrtki Lemax koja zapošljava 40 ljudi. Lemax se bavi razvojem iTravel softvera za turističke agencije i tour operatore. Kao izvozno orijentirano poduzeće, Lemax više od 90% svojih usluga izvozi.
- Nataša je krenula u poduzetničke vode 2008. pokretanjem geodetskog biznisa koji je danas uhodano poduzeće s 5 zaposlenih. 2015. godine, kao dio međunarodne inicijative, u Hrvatskoj je pokrenula događaj ICT Supergirls, kroz koji sa svojim timom svake godine motivira i potiče mlade djevojke da svoju budućnost i karijere ostvare u tehnologiji.



MGT #9 – Katja Žuvela, 7.3.2018., restoran Lateral

- Odvjetnica Katja Žuvela ima vlastiti Odvjetnički ured ŽUVELA, te je ekspert u trgovačkom, radnom, imovinskom, zemljišnoknjižnom, ugovornom, nasljednom i obiteljskom pravu. Kroz edukaciju, praksu i vrijeme posebna profesionalna ljubav razvila se prema obiteljskom pravu s akcentom na razvod, te položaj i zaštitu prava djece u postupku razvoda.
- Želja nam je bila razbiti stereotipe i osvijestiti činjenice oko svakodnevne životne okolnosti - razvoda.



MGT #10 – Iva Bele, 4.4.2018., restoran Lateral

- Iva Belé pomaže tvrtkama i pojedincima da ostvare uspjeh, pronalaskom unutarnje snage, definicijom ciljeva i življenja života sa svrhom. Iva želi stvoriti svijet uspješnih ljudi koji vjeruju u sebe. Predavanje "**Who is captain of your boat?**" pokazalo nam je zašto je važno imati ciljeve i što se događa kada vjerujemo da je sve moguće.
- Iva nam je ispričala kako je došla do ideje za svoj Success Concept i što sve možemo napraviti kada se okružimo uspješnim ljudima. Među ostalim, autorica je knjige 'Vibracija uspjeha'.



MGT #11 – Dijana Sušac, 2.5.2018., restoran Lateral

- Dijanina dosadašnja karijera vezana je uz Novu TV, RTL, nekoliko medijskih kuća izvan Hrvatske i Hrvatski Telekom te vlastiti pet project koji je prerastao okvire kućnog ljubimca: www.restoranaugust.hr. Bavi se projektним upravljanjem i komunikacijom - marketinškim, korporativnim, strateškim i kriznim komunikacijama. Vjeruje u komunikaciju kao najsnažniji alat za kreiranje i upravljanje svrsishodnom komunikacijom. Komunikacijom koja pomaže proizvodima, uslugama, kompanijama i ljudima komunicirati kao karizmatični brandovi – oni koje njihovi korisnici smatraju nezamjenjivima. Zato što sve živo i neživo komunicira samim svojim postojanjem, zašto bi netko svjesno prepustio komunikaciju slučajnostima ako se njome može upravljati – za Dijanu je definicija dijela vezanog uz posao ako govorimo o balansu poslovnog i privatnog.



MGT #12 – BBQ Party, 6.6.2018., Rezidencija Nj. E. Andrewa Dalglisha, veleposlanika UK u RH

- U lipnju već tradicionalno organiziramo roštilj za naše članove i njihove obitelji kako bi se svi bolje upoznali i povezali. Ove godine je počasni član PWN-a Zagreb, Nj. E. Andrew Dalglish ponudio svoju rezidenciju kao mjesto događanja, a Heineken i PIK su dali donaciju u piću i jelu.



FINANCIJE 2017/2018

	HRK
Prihodi	52.519,41
1) članstva ukupno	26.400,00
2) ulaznice i sponzorstva	26.119,41
Rashodi	51.444,05
1) Hrana i piće na događajima	20.733,73
2) Najam prostora	11.455,00
3) Fotograf	9.802,77
4) Bankarski troškovi	975,05
5) Knjigovodstvo	7.100,00
6) Entrio	127,50
7) Oglašavanje	1.250,00
UKUPNO	1.075,36

KONTAKT
info@pwn.hr